



รายงานการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรหนองสูง

ข้อมูล ณ วันที่ 18 เมษายน 2568



ITA



NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรหนองสูง

งดรับ งดให้

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคนของสถานีตำรวจภูธรหนองสูง พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีไม่ขอรับของขวัญของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและการประพฤติมิชอบ



พ.ต.อ.สมมัตย์ มั่งไธสง
ผกก.สภ.หนองสูง



042 674 695



สถานีตำรวจภูธรหนองสูง



NO GIFT POLICY

NongSung Povincial Police Station

Refrain From Receiving and Giving

All executives and police officer of NongSung povincial police station are required to perform their duties with fairness and transparency exemplifying positive role models by refraining from accepting gifts or any benefits relaed to their offcial duties that may lead to corruption or misconduct



Pol.col.Sommart Mungthisong

Superintendent of NongSung povincial police staion



042 674 695



สถานีตำรวจภูธรหนองสูง

จุด ONE STOP SERVICE เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มา รับบริการ



จุดบริการ



งานรับแจ้งความ

พันธะสัญญา สภ.หนองสูง



พันธะสัญญา สถาบันตำรวจภูธรหนองสูง		
ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	พันธะสัญญา
1.การแจ้งเอกสารหาย	1.พบเจ้าหน้าที่เสมียนประจำวันเพื่อลงบันทึกประจำวัน 2.พนักงานสอบสวนลงนามประจำวัน 3.เจ้าหน้าที่เสมียนประจำวันมอบสำเนาบันทึกประจำวันให้ผู้แจ้ง	ภายใน 10 นาที
2.การเปรียบเทียบตามใบสั่ง	1.นำใบสั่งไปพบพนักงานสอบสวนเพื่อกำหนดอัตราเปรียบเทียบปรับ 2.ชำระค่าปรับที่เสมียนเปรียบเทียบปรับ รับใบเสร็จ ประชาชนสามารถใช้บริการชำระค่าปรับทางไปรษณีย์ได้	ภายใน 25 นาที
3.การขอสำเนานำบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดี	1.ยื่นคำร้องขอคัดสำเนานำบันทึกประจำวันต่อพนักงานสอบสวน 2.หัวหน้าสถานีพิจารณาให้ความเห็นอนุญาตหรือไม่อนุญาต 3.เจ้าหน้าที่เสมียนประจำวันสำเนานำบันทึกประจำวันให้พนักงานสอบสวนรับรองสำเนาถูกต้องมอบให้ผู้แจ้ง	ภายใน 15 นาที
4.การขอถอนคำร้องทุกข์	1.พนักงานสอบสวนเวรเจ้าของคดีหรือเวรตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง 2.พนักงานสอบสวนตรวจสอบคดี และอธิบายขั้นตอนการดำเนินคดี 3.บันทึกปากคำและลงลายมือชื่อในสมุดบัญชี ยึดและรักษาทรัพย์	ภายใน 1 ชั่วโมง
5.การแจ้งความเป็นหลักฐานกรณีไม่เกี่ยวกับคดี	1.พนักงานสอบสวนซักถามรายละเอียดข้อเท็จจริงและตรวจสอบหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้องอธิบายข้อกฎหมาย 2.ลงบันทึกประจำวัน	ภายใน 1 ชั่วโมง
6.การขอประกันตัวผู้ต้องหา	1.ผู้ต้องหาหรือผู้มีประโยชน์เกี่ยวข้องนำหลักประกันยื่นคำร้องขอปล่อยชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน 2.พนักงานสอบสวนตรวจสอบหลักฐาน 3.บันทึกสัญญาประกันและพิจารณาให้ความเห็นให้ประกันหรือไม่ 4.ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตหรือไม่อนุญาตให้ประกัน 5.กรณีอนุญาต จะออกหลักฐานรับหลักประกันและสัญญาประกันคู่ฉบับมอบให้นายประกัน 6.เจ้าหน้าที่เสมียนประจำวันทำการบันทึกประจำวันเพื่อปล่อยตัวหรือไม่ปล่อยตัวผู้ต้องหา	ภายใน 1 ชั่วโมง
7.การคืนหลักทรัพย์ที่นำมาประกันผู้ต้องหา	1.นำหลักฐานรับหลักประกันตัวผู้ต้องหาพบพนักงานสอบสวนหรือเจ้าหน้าที่ห้องคดี 2.พนักงานสอบสวนหรือเจ้าหน้าที่ห้องคดีตรวจสอบและบันทึกผลคดีถึงที่สุดหรือบันทึกเหตุที่ถอนคดีได้ 3.พนักงานสอบสวนมีความเห็นให้ถอนสัญญาประกัน 4.เจ้าหน้าที่เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำวันและมอบหลักทรัพย์คืนให้นายประกัน	ภายใน 1 ชั่วโมง

ป้ายพันธะสัญญา

การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับ การเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.สมมาตรย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.หนองสูง จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตามโครงการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจภูธรหนองสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 หัวข้อ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.หนองสูง



ตามที สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชน ใน เขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการ บริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรหนองสูง กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดมุกดาหารได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

การประชุมเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 สภ.หนองสูง

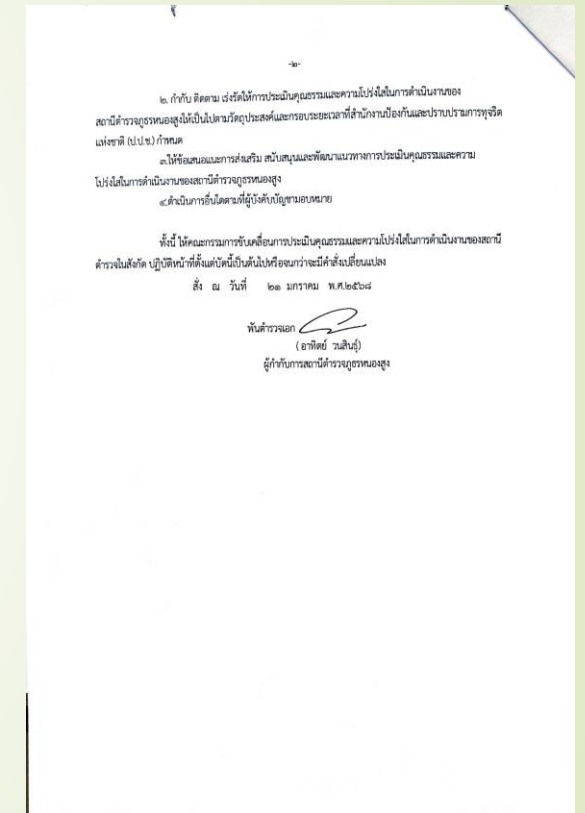
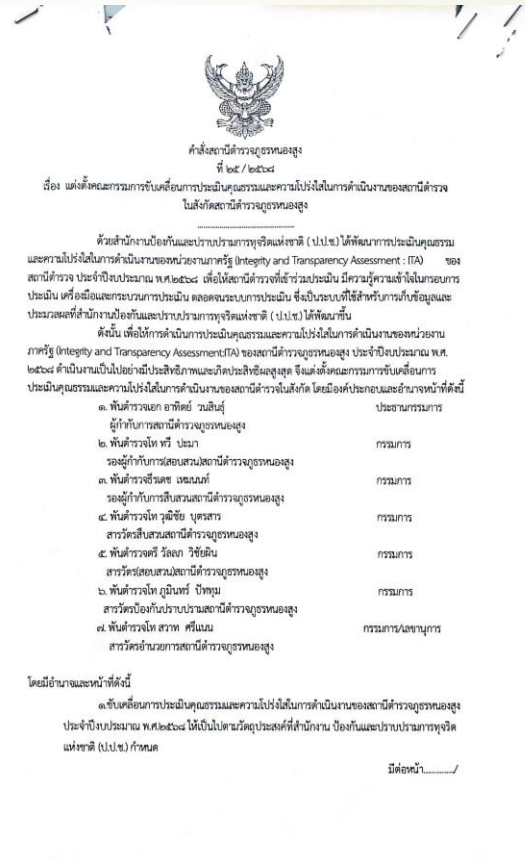


๑. การประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน
และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความ
พร้อมรับ การประเมิน

การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสภานิติการตรวจตรองสูง ที่ ๒๕/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ
ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สภานิติการตรวจตรองสูง ลง ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘



การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



- ▶ พ.ต.อ.สมมาตย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.หนองสูง ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด สภ.หนองสูง ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Intenal Integrity and Transparency Asseessment :IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานทั้ง 5 สายงาน ในการดำเนินการต่างๆของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ในการประชุมบริหาร 10 มีนาคม 2568



การประชุมเพื่อกำกับและติดตามการมอบหมายการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT

สถานีตำรวจภูธรหนองสูง

- วันที่ 10 มี.ค.2568 เวลา 11.30 น. พ.ต.อ.สมมาตรย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.หนองสูง ประชุมเพื่อกำกับและติดตามและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การมอบหมายการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OITในการลงทะเบียนในการตั้งค่าการติดต่อ ข้อมูล หน่วยงาน ข้อมูลบุคลากร การตั้งค่าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอกEIT(2) ผล ปรากฏว่าผู้ได้รับมอบหมายตามคำสั่งได้ดำเนินการลงข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นที่ เรียบร้อยไม่มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ ตรงตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้ภายใน 30 เม.ย.2568 และแจ้งกรอบกำหนดระยะเวลาการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะให้ฝ่ายๆ ต่างได้ระดมข้อมูลให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบได้นำ ข้อมูล OIT ลง ใน เว็บไซต์ ของ สภ . หนองสูง และ <https://nongsung.mukdahan.police.go.th/> ตามกรอบระยะเวลา 30 เม.ย.2568 ต่อไป



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่ | 2) การใช้งบประมาณ |
| 3) การใช้อำนาจ | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 6) คุณภาพการดำเนินงาน | 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน | |

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 9) การเปิดเผยข้อมูล | 10) การป้องกันการทุจริต |
|---------------------|-------------------------|

การดำเนินงาน ปิงปวง ๒๕๖๘ ของ สภ.หนองสูง

ตัวชี้วัดที่ 1.การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.หนองสูง ผ่านเว็บไซต์ <https://nongsung.mukdahan.police.go.th/> เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.หนองสูง เข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



สถานีตำรวจภูธรหนองสูง ตำรวจภูธรจังหวัดมุกดาหาร

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - ข่าว - E-Service ติดต่อเรา แผนผังเว็บไซต์ มาตรา

Home » มาตรฐาน ITA » ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล » ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน » การปฏิบัติงาน »

O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

1.คู่มือปฏิบัติงานอำนวยการ

- 1.1 คู่มือการบรรยายงานอำนวยการสำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ
- 1.2 งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ
- 1.3 งานกำสัถพล
- 1.4 งานวินัย
- 1.5 งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น
- 1.6 งานยุทธศาสตร์
- 1.7 งานงบประมาณ
- 1.8 งานพัสดุ
- 1.9 งานการเงิน
- 1.10 ระบบการควบคุมการเงินของหน่วยงานย่อย
- 1.11 การจัดวางระบบควบคุมภายในและการติดตามประเมินผล

2. คู่มือปฏิบัติงานป้องกันและปราบปราม

- 2.1 คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานหน้าที่ป้องกันและปราบปราม
- 2.2 คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม 2564

3. คู่มือปฏิบัติงานจราจร

คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจรในสถานี

4. คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน

คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน



การดำเนินกิจกรรม ปึงประมาณ ๒๕๖๘ ของ สภ.หนองสูง

ตัวชี้วัดที่ 1.การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.สมมาตย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.หนองสูง มอบหมายให้ พ.ต.ท.อนุชา ชาวไธสง รอง ผกก.ปฯ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานด้านการบริการให้แก่ประชาชน การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รัชฎภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการและผู้รับบริการ



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568 ของ สภ.หนองสูง

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนวณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



การกำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สภ.หนองสูง ประจำปี 2568

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรหนองสูง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 1-2

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			ตลช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
1	โครงการ การบังคับใช้กฎหมาย ด้านความ	-เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	1,150,500.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	-ข้าราชการตำรวจปฏิบัติ
	ยุติธรรมและบริการประชาชน	ของข้าราชการตำรวจ							หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
	กิจกรรม การบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน	เบิกจ่ายงบประมาณตามแผน							เนื่องจากมีวัสดุ อุปกรณ์
	ค่า OT	งานและวัสดุประสงค์	340,800.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	พร้อมใช้งาน
	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก อาหาร	ผลการปฏิบัติ เป็นไปตามระเบียบ	51,600.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	-ประชาชนมีความเชื่อมั่น
	และขนส่งสินค้า	จัดบังคับ	43,700.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	และมีความปลอดภัยใน
	เบี้ยประชุม		22,000.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	ชีวิตและทรัพย์สิน
	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ		8,600.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	
	ค่าจ้างเหมาบริการ ทำความสะอาด		19,000.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	
	วัสดุสำนักงาน		3,300.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	-คดีอาญาการระดม
	น้ำมันรถยนต์		330,162.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	
	น้ำมันรถจักรยานยนต์		209,638.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	
	น้ำมันรถยนต์(รถเช่า)		60,000.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	
	วัสดุจราจร		2,400.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	
	วัสดุอาหาร (ผู้ต้องหา)		10,100.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	สิทธิขั้นพื้นฐานที่ สห.ควรได้รับ
	รวมตอบแทนใช้สอย และวัสดุ		1,101,300.00						
	ค่าสาธารณูปโภค		24,400.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	
	อื่นๆ (ค่าตอบแทน 4 ค่า งานสอบสวน)		24,800.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	ค่าตอบแทนตามระเบียบ
รวม			1,150,500.00						

หมายเหตุ แผนการใช้จ่าย 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ต.ค.67 - 31 มี.ค.68

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			ตลช.	หน่วยงาน	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรหนองสูง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 1-2

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			ตลช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
2	โครงการ ปฏิรูประบบงานตำรวจ	-เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	40,500.00					ค.ศ.67 - มี.ค.68	-ข้าราชการตำรวจปฏิบัติ
	กิจกรรม การปฏิรูประบบงานสอบสวนและ	ของข้าราชการตำรวจ							หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
	การบังคับใช้กฎหมาย	เบิกจ่ายงบประมาณตามแผน							เนื่องจากมีวัสดุ อุปกรณ์
	ค่า OT	งานและวัสดุประสงค์							พร้อมใช้งาน
	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก อาหาร	ผลการปฏิบัติ เป็นไปตามระเบียบ	40,500.00						-ประชาชนมีความเชื่อมั่น
	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	จัดบังคับ							และมีความปลอดภัยใน
	ค่าจ้างเหมาบริการ							ค.ศ.67 - มี.ค.68	ชีวิตและทรัพย์สิน
	วัสดุสำนักงาน								-คดีอาญาการระดม
	น้ำมันรถยนต์								
	น้ำมันจักรยานยนต์								
	วัสดุจราจร								
	รวมตอบแทนใช้สอย และวัสดุ		40,500.00						
	ค่าสาธารณูปโภค								
	อื่นๆ								
รวม			40,500.00						

หมายเหตุ แผนการใช้จ่าย 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ต.ค.67 - 31 มี.ค.68

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(สมมาตรย์ มีใจสูง)

สภ.หนองสูง

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568 ของ สภ.หนองสูง

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนึงความเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

- มีประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์
- <https://nongsung.mukdahan.police.go.th/ita-standards/informations/budget-money-management/>



สถานีตำรวจภูธรหนองสูง
ตำรวจภูธรจังหวัดมุกดาหาร

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - ข่าว - E-Service ติดต่อเรา แผนผังเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA -

Home » มาตรฐาน ITA » ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล » ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

- แผนการดำเนินงาน
- การปฏิบัติงาน
- การให้บริการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล
- O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

- O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568 ของ สภ.หนองสูง

(ตัวชี้วัดที่ 3) ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ



1.วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิ ประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำ ใน รุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

2.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

3.ผู้รับผิดชอบ

- พ.ต.อ.สมมาตรย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.หนองสูง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้รองสารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.หนองสูง ทราบทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568 ของ สภ.หนองสูง (ตัวชี้วัดที่ 3) ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ



วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชา
การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

- เมื่อวันที่ 10 มี.ค.68 พ.ต.อ.สมมาตรย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.หนองสูง ประชุมชี้แจงให้หัวหน้างานทุกแผนกงานรับทราบด้านนโยบายการบริหาร กำลังพลโดยการดำเนินการนโยบายการบริหารกำลังพล และได้นำเอกสารเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สภ.หนองสูง
- <https://nongsung.mukdahan.police.go.th/ita-standards/informations/dev-hr/> ในแบบ OIT หัวข้อ O16 และมอบหมายให้หัวหน้างานทุกสายงานไปประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการตำรวจ สภ.หนองสูง ทราบโดยทั่วกัน



การดำเนินกิจกรรม ปิงปวงประมาณ ๒๕๖๘ ของ สภ.หนองสูง

(ตัวชี้วัดที่ 3) ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ



วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



สถานีตำรวจภูธรหนองสูง
ตำรวจภูธรจังหวัดมุกดาหาร

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน > ข่าว > E-Service ติดต่อเรา แผนผังเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA >

Home » มาตรฐาน ITA » ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล » ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์
- ข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

- แผนการดำเนินงาน
- การปฏิบัติงาน
- การให้บริการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาฯ ก้าวส่งพล

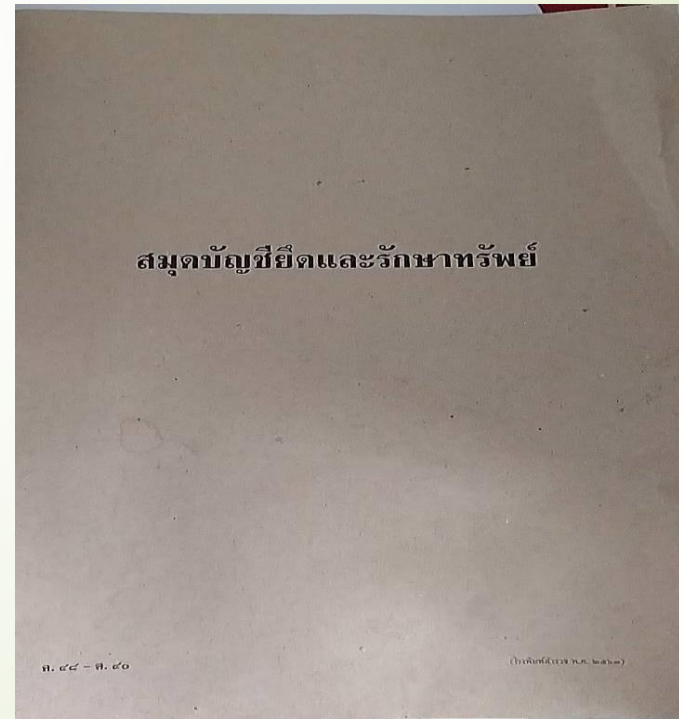
กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

[illegible]

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



- ➔ พ.ต.อ.สมมาตรย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.หนองสูง ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่งานสอบสวนตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บรถของกลางให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบและแนวทางของ ตร.กำหนดอย่างเคร่งครัด และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชา ให้ทราบ ทุกเดือน



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)



1.วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิ ประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำ ใน รุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

2.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2568เป็นต้นไป

3.ผู้รับผิดชอบ

- พ.ต.อ.สมมาตรย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.หนองสูง
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ตามคำสั่ง สภ.หนองสูง ที่ 25/2568 ลง 21 ม.ค.2568

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้รองสารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.หนองสูง ทราบทุก 3 เดือน



NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรหนองสูง

งดรับ งดให้

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคนของสถานีตำรวจภูธรหนองสูง พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีไม่ขอรับของขวัญของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและการประพฤติมิชอบ



พ.ต.อ.สมมาตรย์ มั่งไธสง
ผกก.สภ.หนองสูง



042 674 695



สถานีตำรวจภูธรหนองสูง

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาคาทุจริต

-จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อการรับสินบน





NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรหนองสูง
งดรับ งดให้

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคนของสถานีตำรวจภูธรหนองสูง
พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และดำรงตน
เป็นแบบอย่างที่ดีไม่ยอมรับของขวัญของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์
ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

พ.ต.อ.สมมาตรย์ มั่งไธสง
ผกก.สภ.หนองสูง

042 674 695 สถานีตำรวจภูธรหนองสูง



สถานีตำรวจภูธรหนองสูง

ตำรวจภูธรจังหวัดมุกดาหาร

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว E-Service ติดต่อเรา แผนผังเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA

Home » มาตรฐาน ITA » ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันและปราบปรามการทุจริต » ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกัน การทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการ
เพื่อป้องกันการทุจริต

- ประกาศนโยบาย
- การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต
- ระบบการรักษาทรัพย์สินของ
ราชการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการ
ภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกาศนโยบาย

- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ
เสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม

ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ

- O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริวาร
การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล



ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา	ข่าวประชาสัมพันธ์
	ผกก.สภ.หนองสูง พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.หนองสูง ร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้ 6 เมษายน 2568 ผกก.สภ.หนองสูง พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.หนองสูง ร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้ เนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระ Read more
	บรรยายโครงการ ขับขี่ปลอดภัยสวมหมวกนิรภัยใส่ใจกฎจราจร 2 เมษายน 2568 วันที่ 2 เมษายน 2568 เวลา 10.00-11.00 น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.สมมาตรย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.หนองสูง พ Read more
	สายตรวจช่วยเหลือรถยนต์สตาร์ทไม่ติด 1 เมษายน 2568 วันที่ 1 เมษายน 2568 เวลา 10.30 น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.สมมาตรย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.หนองสูง ควบคุม Read more

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาคาการทุจริต

-จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อการรับสินบน



➤ สก.หนองสูง เปิดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้สามารถแจ้งเบาะได้โดยตรงผ่านช่องทาง **Google Form**

➤ <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeo9guTtGxiEWZ2BYSsZHtAMLso6TTbadNUkIK3qZXJO92xeQ/viewform>

สถานีตำรวจภูธรหนองสูง
ตำรวจภูธรจังหวัดมุกดาหาร

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว E-Service ติดต่อเรา แผนผังเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA

Home » มาตรฐาน ITA » ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล » ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์
- ข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

- แผนการดำเนินงาน
- การปฏิบัติงาน
- การให้บริการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การบริหารและพัฒนาทรัพยากร

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สก.หนองสูง จว.มุกดาหาร ภ.4

แจ้งเบาะแสการทุจริตข้าราชการ สก.หนองสูง/สอบถามหรือให้ข้อมูล 30 หมู่ 4 ตำบลหนองสูงเหนือ อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร 49160 โทรศัพท์ 042674695

nongsung49160@gmail.com สลับบัญชี

✉ ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ - สกุล *

ข้อมูลของท่านจะเป็นความลับ

คำตอบของคุณ

อีเมล (E-mail)

ข้อมูลของท่านจะเป็นความลับ

คำตอบของคุณ

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)



➡ วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- 3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

2.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2568เป็นต้นไป

3.ผู้รับผิดชอบ

-พ.ต.อ.สมมาตย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.หนองสูง

คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ตามคำสั่ง สภ.หนองสูง
ที่ 25/2568 ลง 21 ม.ค.2568

การกำกับ/ติดตามผล

-ให้รองสารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.หนองสูง ทราบทุก 3
เดือน



สถานีตำรวจภูธรหนองสูง ตำรวจภูธรจังหวัดมุกดาหาร

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว E-Service ติดต่อเรา แผนผังเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA

Home » มาตรฐาน ITA » ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล » ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์
- ข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

- แผนการดำเนินงาน
- การปฏิบัติงาน
- การให้บริการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงิน งบประมาณ

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำ
ปี
- การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา
พัสดุ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

- 07 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

การปฏิบัติงาน

- 08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

การให้บริการ

- 09 คู่มือการให้บริการประชาชน
- 010 E-Service
- 011 สถิติผลการดำเนินงาน

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่
ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ
ต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.สมมาตรย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.หนองสูง มอบหมายให้ พ.ต.ท.อนุชา ชาวไรสง
รอง ผกก.ป.สภ.หนองสูง อบรมเสริมสร้างคุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจสายงาน
ป้องกันปราบปราม ได้รับทราบแนวทางในการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายในการ
ปฏิบัติหน้าที่ และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกัน
ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วย มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา
ทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง เข้าใจใน
เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับคนอื่นได้ ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือก
ปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการและผู้รับบริการ ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่
ต่อไป



การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่
ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ
ต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.สมมาตรย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.หนองสูง อบรมเสริมสร้างคุณธรรม แก่
ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน ได้รับทราบแนวทางในการดำเนินการบังคับใช้
กฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือ
เกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วย มีความรู้ความ
เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่รู้
ศักยภาพของตนเอง เข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับคนอื่น
ได้ ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการและผู้รับบริการ



การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่
ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ
ต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.สมมาตรย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.หนองสูง อบรมเสริมสร้างคุณธรรม แก่
ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร ได้รับทราบแนวทางในการดำเนินการบังคับใช้
กฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือ
เกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วย มีความรู้ความ
เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่รู้
ศักยภาพของตนเอง เข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับคนอื่น
ได้ ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการและผู้รับบริการ



การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่
ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ
ต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.สมมาตรย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.หนองสูง อบรมเสริมสร้างคุณธรรม แก่ข้าราชการ
ตำรวจสายงานสอบสวน ได้รับทราบแนวทางในการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายใน
การปฏิบัติหน้าที่ และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและ
กัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วย มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ
พัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง เข้าใจ
ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับคนอื่นได้ ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือก
ปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการและผู้รับบริการ



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)



➤ วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

➤ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

➤ ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.หนองสูง
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ตามคำสั่ง

สภ.หนองสูง ที่ 25/2568 ลง 21 ม.ค.2568

➤ การกำกับ/ติดตามผล

- มอบหมายให้รองสารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ

รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.หนองสูง ทราบเป็นประจำทุก 3 เดือน



๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้ง ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งในทุกสายงาน
ของ สถานีตำรวจภูธรหนองสูง

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บ
ของ สถานีตำรวจภูธรหนองสูง



**ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือ มาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ**

ITA
ของสถานีตำรวจนครบาล
หรือสถานีตำรวจภูธร
ประจำจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2568

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ ขึ้นคณง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) เลือกจังหวัด และสถานีตำรวจที่ท่านมารับบริการหรือมาติดต่อกับสถานีตำรวจนครบาลหรือสถานีตำรวจภูธร เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่สถานีตำรวจนครบาลหรือสถานีตำรวจภูธร

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
ช่อง YouTube : Clinic ITA

**ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568**

2.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้รูปแบบออนไลน์



Facebook สภ.หนองสูง <https://www.facebook.com/profile.php?id=100064326477072>

book

🏠 📺 📄 👤 ➕



สถานีตำรวจภูธรหนองสูง

ผู้ติดตาม 2.9 พัน คน • กำลังติดตาม 3 คน

📧 ส่งข้อความ 📌 ติดตาม 🔍 ค้นหา

โพสต์ เกี่ยวกับ Mentions ผู้ติดตาม รูปภาพ วิดีโอ เพิ่มเติม ▾

สถานีตำรวจภูธรหนองสูง
5 วัน · 🌐

วันที่ 12 เมษายน 2568 เวลา 09.00 น.
พ.ต.อ.สมมาตรย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.หนองสูง,
พ.ต.ท.อนุชา ชาวไธสง รอง ผกก.ป.สภ.หนองสูง
พ.ต.อ.ยุทธนา ภูมิภาค สวป.ฯ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจจิตอาสา สายตรวจ จ.จราช ได้ประชาสัมพันธ์อบรมให้
กับผู้สัญจรไปมา ชี้แจงด้วยความรู้และระมัดระวัง เพื่อลดอุบัติเหตุ พร้อมได้มอบหมวกนิรภัย จำนวน 3 ราย ณ บริเวณ
ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ.2568 ณ จุดตรวจจามจรี ส.หนองสูง
หนือ อ.หนองสูง จ.มุกดาหาร



👍 8 🗨 6 📌 1 ➦

👍 ถูกใจ 🗨 แสดงความคิดเห็น 📌 แชร์

ความคิดเห็นเพิ่มเติม

 Mtree Mtree
สุดยอดครับท่านผู้พิทักษ์รับใช้ประชาชน อย่างแท้จริงครับ
ตำรวจหนองสูง บ้านผมครับ
1 สัปดาห์ ถูกใจ ตอบกลับ

3.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลและช่องทางแสดงความคิดเห็นได้



➤ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้สามารถแจ้งเบาะได้โดยตรงผ่านช่องทาง **Google Form**

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeo9guTtGxiEWZ2BYSsZHtAMLso6TTbadNUkIK3qZXJO92xeQ/viewform>

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.หนองสูง จว.มุกดาหาร ภ.4

แจ้งเบาะแสการทุจริตข้าราชการ สภ.หนองสูง/สอบถามหรือให้ข้อมูล 30 หมู่ 4 ตำบลหนองสูงเหนือ อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร 49160 โทรศัพท์ 042674695

nongsung49160@gmail.com [สลับบัญชี](#)



📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่เป็น

ชื่อ - สกุล *

ข้อมูลของท่านจะเป็นความลับ

คำตอบของคุณ

อีเมล (E-mail)

ข้อมูลของท่านจะเป็นความลับ

คำตอบของคุณ

ช่องทางแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)

External Integrity & Transparency Assessment (EIT)

(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีดำรวจภูธรหนองสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ช่องทาง
รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

สถานีดำรวจภูธรหนองสูง



ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือ มาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ



ITA

ของสถานีตำรวจนครบาล
หรือสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ จีบตอบง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://ita.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) เลือกจังหวัด และสถานีตำรวจที่ท่านมารับบริการหรือมาติดต่อกับสถานีตำรวจนครบาลหรือสถานีตำรวจภูธร เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นต่อสถานีดำรวจนครบาลหรือสถานีดำรวจภูธร



เว็บไซต์ <https://ita.nacc.go.th/>
ชื่อ YouTube : Clinic ITA

ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)



➤ วิธีการดำเนินการ

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ พัฒนาการปฏิบัติงาน
2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ด้วย

➤ ระยะเวลาดำเนินการ

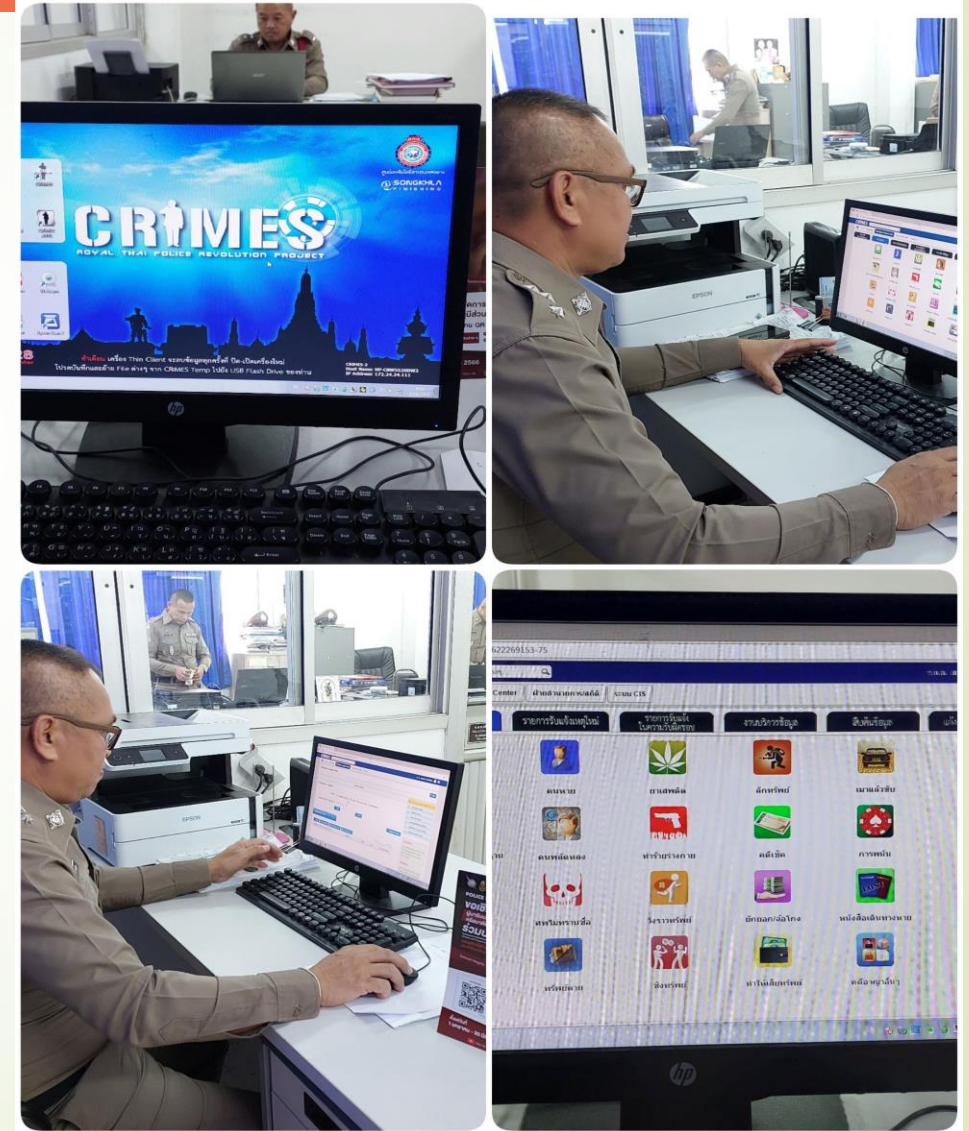
ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

➤ ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.หนองสูง
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ตามคำสั่งสภ.หนองสูง ที่ 25/2568 ลง 21 ม.ค.2568

➤ การกำกับ/ติดตามผล

- มอบหมายให้รองสารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.หนองสูง ทราบเป็นประจำทุก 3 เดือน

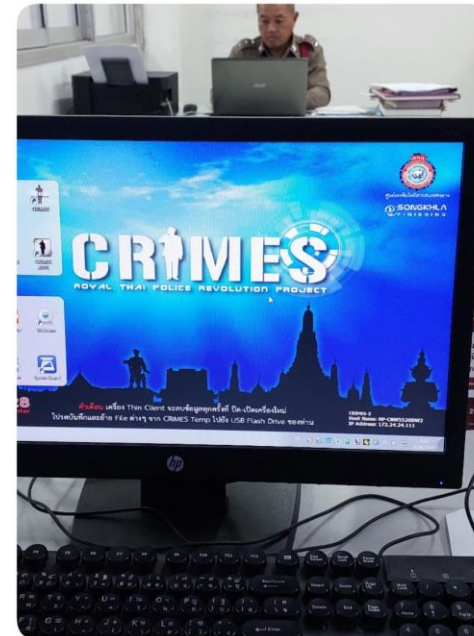
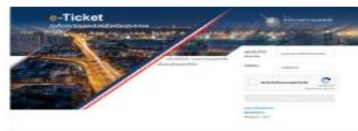




ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความบริการ

E-SERVICE ของสถานีตำรวจภูธรหนองสูง
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย





2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

<https://nongsung.mukdahan.police.go.th/#>
ระบบ Eservice เว็บไซต์ ของ สภ.หนองสูง



แจ้งความออนไลน์

ขั้นตอนการใช้บริการ

1. สแกน QR Code
2. เลือกรูปแบบที่ต้องการใช้บริการ
3. พิมพ์ชื่อ-นามสกุล และ รายละเอียด
4. รอเจ้าหน้าที่ติดต่อกลับภายใน 24 ชม.
5. จะได้รับเอกสารบันทึกประจำวันในรูปแบบภาพหรือ PDF

SCAN
แจ้งความออนไลน์

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT 1 - O17



9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ(O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(O17)	
ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด >>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)	

ตัวชี้วัดที่ 10การป้องกันการทุจริต
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT 18-O25



10.1การดำเนินการป้องกันการทุจริต
(O18-O23)

10.2มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส
(O24-025)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.หนองสูง และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

มาตรฐาน ITA

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- ข้อมูลพื้นฐาน
- O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
- O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าส่งและพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน (กต.ตร) ของสถานีดารวจ

- การประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางคำถาม – ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล
- O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

- แผนการดำเนินงาน
- O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
- การปฏิบัติงาน
- O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- การให้บริการ
- O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 E-Service
- O11 สถิติผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- O16 หลักสูตรการบริหารและพัฒนากำลังพล

มาตรฐาน ITA

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ประกาศนโยบาย
- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

- การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต
- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

- ระบบการรักษาทrophic สิ้นของราชการ
- O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
- O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน